ESG-politik
SP Group 2026

SP Group A/S
Snavevej 6-10
5471 Søndersø

CVR nr. 15 70 13 15

ESG-politik for SP Group

Formål

I SP Group er det vores ambition at bidrage til en bæredygtig udvikling. Vi mener, det at opføre os ansvarligt og samtidig øge vores internationalisering, indtjening og vækst, går hånd i hånd.

For at sikre, at vi lever op til vores ambition om ansvarlighed, har vi fastlagt en ESG-politik for SP Group. ESG-politikken afspejler vores grundlæggende værdi om at skabe de bedste plastløsninger til gavn for både vores kunder og det omkringliggende miljø. Vores ESG-politik udgør på den måde rammen for alle vores aktiviteter og for vores profil som en attraktiv arbejdsplads og samarbejdspartner.

SP Groups ESG-politik tager udgangspunkt i, at vi overholder al lovgivning i de lande, hvor vi driver virksomhed, alle reguleringer og standarder samt gældende praksis inden for vores branche. Vi har tilsluttet os de 10 principper for samfundsansvar i FN's Global Compact, ligesom vi aktivt arbejder med FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling. For også at tilpasse vores indsats til de ESG-paradigmer, der anvendes af investorer, afspejler ESG-politikken områderne miljø og klima, socialt ansvar og selskabsledelse.

Vi har et ønske om løbende at samarbejde med vores leverandører med henblik på at fremme deres arbejde med samfundsansvar. Derfor har vi udarbejdet en "Supplier Code of Conduct", som danner grundlag for vores forventninger til og dialog med vores leverandører om samfundsansvar. Vi vil i samarbejdet primært fokusere på vores formleverandører, da vores materialeleverandører er velrenommerede, internationale koncerner, som i forvejen offentliggør deres bestræbelser inden for ESG.

I SP Group er vi bevidste om, at en række interessenter har forventninger og/eller stiller krav til vores samfundsansvar. Input fra interessenter opsamles og søges i videst muligt omfang imødekommet i overbevisningen om, at de bedste samfundsmæssige resultater opnås gennem partnerskaber og ved fælles hjælp.

Anvendelsesområde

ESG-politikken finder anvendelse i alle dele af SP Group og understøttes af uddannelse og kommunikation i selskaberne. Alle afvigelser fra ESG-politikken skal skriftligt godkendes af SP Groups bestyrelse.

Monitorering og rapportering

Vi dokumenterer de forhold, som er væsentlige, når det handler om ESG og vores miljømæssige, sociale og økonomiske påvirkninger af omgivelserne. Hvert år fremlægger vi ESG-relateret information i vores årsrapport for hele koncernen. Rapporten fungerer dermed som rapportering om samfundsansvar i overensstemmelse med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og den danske årsregnskabslovs §99 a, §99 b, §99 d og §107 d og som Communication on Progress (COP) rapport til FN's Global Compact.

ESG-organisation

For at sikre, at SP Group lever op til vores ambition om ansvarlighed og en bæredygtig forretningsmodel, har vi etableret en klar struktur for styringen af vores ESG-indsats. Denne struktur sikrer en tydelig fordeling af roller og ansvar på alle niveauer i koncernen.

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for tilsynet med koncernens ESG-indsats og for sikring af god selskabsledelse, herunder processer for identifikation, vurdering og håndtering af væsentlige bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder. Bestyrelsen sikrer, at ESG-strategien er i overensstemmelse med koncernens overordnede forretningsstrategi, og fastsætter mål og retningslinjer for arbejdet.
Direktionen fører løbende tilsyn med implementeringen af ESG-strategien og sikrer integrationen af bæredygtighed i forretningsprocesser samt vurderer risici og muligheder på koncernniveau. Direktionen arbejder tæt sammen med koncernens ESG-Manager, som er ansvarlig for at planlægge og koordinere bæredygtighedsindsatserne på tværs af hele koncernen samt for at opdatere vores dobbelt væsentlighedsvurdering. Direktionen er ansvarlig for rapportering til bestyrelsen om status på ESG-data. I selskaberne er det ledelsen, der har ansvaret for den daglige gennemførelse af ESG-indsatserne. Disse implementeres systematisk gennem certificerede ledelsessystemer, som omfatter løbende dialog og samarbejde med miljø-, arbejdsmiljø- og sikkerhedsorganisationer. Fabriksledelsen er ansvarlig for kvartalsvis indsamling af data og rapportering til vores ESG-Manager om fremdrift, resultater og eventuelle udfordringer.

Bæredygtighedsindsatsen

SP Group har udarbejdet en bæredygtighedsstrategi med tilhørende strategiske målsætninger. Disse afspejler vores systematiske arbejde med at bidrage til FN's Verdensmål og de væsentlighedsanalyser, der udarbejdes i forbindelse med rapportering efter EU's CSRD og den tilhørende europæiske standard. Vores dobbelt væsentlighedsanalyse er således med til at sikre, at såvel påvirkninger af miljø og mennesker som den finansielle effekt af SP Groups indvirkning på bæredygtighed, skaber grundlaget for vores

bæredygtighedsindsats. Implementering af indsatsen understøttes af vores principper for god forretningsskik og virksomhedskultur.

Miljø og klima

Generelt har plast en række unikke egenskaber, der er uundværlige for vores samfund, og når plast produceres, anvendes og håndteres med omtanke, har det en positiv indvirkning på sundhed og sikkerhed. Når SP Group udvikler produkter, stræber vi derfor også altid efter, at disse giver færrest mulige negative miljøpåvirkninger, ligesom vi arbejder for udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

Klimaændringer

Klimaændringerne er en realitet, og i SP Group vil vi løbende tilpasse vores forretning og aktiviteter til forandringerne, og vi vil søge at afbøde klimaændringer via en række initiativer, der skal reducere vores udledning af drivhusgasser. Omstilling til brug og produktion af vedvarende energi, energieffektiviseringer og udvikling af miljøvenlige produktionsteknologier skal bidrage til afbødningen.

Gennem selskabernes ISO 14001-certificerede miljøstyringssystemer vil vi systematisk arbejde på at reducere vores belastning af miljøet og fremme større miljømæssig ansvarlighed. På baggrund heraf bestræber vi os på at begrænse vores varme-, vand- og energiforbrug samt gener fra støj, lugt og støv. Vi tilstræber at genbruge materialer og produkter, at optimere forbruget af råvarer og anvende miljøvenlige materialer i produktions- og udviklingsprocesser.

Råvarer og cirkulær økonomi

I SP Group er vi bevidste om, at en meget stor del af vores råvarer er fremstillet fra fossile kilder. Derfor tager vi aktivt ansvar for at udvikle vores forretning og produktion på en ansvarlig måde, der i stigende grad reducerer negativ miljøpåvirkning og bidrager til bæredygtig udvikling samt omstillingen til cirkulær økonomi.

Indkøb af råvarer foretages i henhold til selskabernes ISO 9001- og ISO 14001-certificerede kvalitets- og miljøstyringssystemer. Dermed sikres overholdelse af alle miljømæssige direktiver, inklusive REACH, Candidate list of Substances of Very High Concern og RoHS-direktivet.
Bæredygtig anvendelse sker ved at øge genanvendelsen af plast i vores produktion samt udnyttelsen af egne overskudsmaterialer fra produktionen og regeneratmaterialer fra andre aktører i plastindustrien.

Derudover begrænser vi mængden af spild og affald, der sorteres med henblik på genanvendelse i et cirkulært forløb.

Socialt ansvar

Som virksomhed med globale aktiviteter er det vigtigt for SP Group, at vi sikrer gode arbejdsforhold for vores medarbejdere, og at de lever op til internationale standarder og lokal lovgivning for rimelige og retfærdige arbejdsvilkår. Vi påtager os også et ansvar for at respektere menneskerettighederne for såvel medarbejdere som personer, der er berørt af vores aktiviteter i lokalområder.

For at efterleve dette udfører vi systematiske risikovurderinger og planlægger risikoledelsen i overensstemmelse med UN Guiding Principles og OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Som led i dette tilstræber vi dialog med medarbejderrepræsentanter samt andre aktører i lokalsamfundene.

Arbejds- og ansættelsesforhold

I SP Group respekterer vi vores medarbejderes ret til lige og retfærdige arbejdsvilkår i overensstemmelse med ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. Vi ønsker at have sunde og sikre arbejdspladser, hvor der gennem selskabernes ISO 45001-certificerede arbejdsmiljøstyringssystemer systematisk arbejdes med at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø samt forebygge arbejdsulykker.
Vi sikrer vores medarbejdere gode ansættelsesforhold, bl.a. ved at følge gældende lovgivning og kollektive overenskomster på vores områder i forhold til løn og andre ansættelsesvilkår.

SP Group sikrer alle medarbejdere en løn, der er tilstrækkelig til at dække de grundlæggende behov, der er nødvendige for, at en medarbejder kan opretholde en anstændig levestandard for sig selv og sin familie. Dette inkluderer udgifter til mad, bolig, sundhedspleje, uddannelse, transport og andre væsentlige behov, der tilsammen giver muligheden for at leve et værdigt liv.

Derudover arbejder vi for, at vores medarbejdere får udviklingsmuligheder på arbejdet gennem efteruddannelse og træning.
Vi overholder relevant lovgivning, såvel national som lokal, og anerkender dermed også vores medarbejderes ret til foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, hvile og fritid, lige løn for kvinder og mænd, antidiskrimination, barsel og lige muligheder for adgang til beskæftigelse og karriere.

Menneskehandel og tvangsarbejde

I SP Group tolererer vi ingen form for menneskehandel, tvangsarbejde eller moderne slaveri (”Modern slavery”), hvor mennesker flyttes og udnyttes til at udføre arbejde under trusler eller tvang. Vi tilstræber altid at beskytte vores medarbejdere mod enhver form for fysisk afstraffelse, psykisk og/eller fysisk tvang samt chikane.

Børnearbejde tolereres ikke i SP Group. Ansættes ungarbejdere mellem 15 og 18 år, må

de ikke udføre hverken natarbejde eller farligt arbejde, der kan være skadeligt for deres fysiske eller psykiske helbred.
Tilsvarende krav stilles til leverandører gennem SP Groups Supplier Code of Conduct.

Kvinder i ledelse

For at fastholde fokus på at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen har SP Group en politik for kvinder i ledelse. Målet er, at der skal være mindst én kandidat af hvert køn blandt de sidste tre udvalgte kandidater ved besættelse af lederstillinger.

I det øverste ledelsesorgan arbejdes med ligelig kønsfordeling i overensstemmelse med lovgivningen, og vi følger således kravet om 40% repræsentation af det underrepræsenterede køn.

Bestyrelsen har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og for at fremme mangfoldighed. Målet er fortsat at besætte lederstillinger på baggrund af de kvalifikationer, der er behov for, men at fremme repræsentationen af kvinder, hvor det er muligt.

Mangfoldighed og diskrimination

Som international virksomhed respekterer SP Group forskelle i kulturer og traditioner, ligesom vores relationer skal være karakteriseret ved gensidig tillid og respekt.

Vi forebygger diskrimination på baggrund af alder, køn, race, hudfarve, handicap, religion eller tro, sprog, national eller social oprindelse, fagforeningsmedlemskab, politiske holdninger eller nogen anden diskriminationsgrund anerkendt af internationale konventioner. Vi træffer alene beslutninger vedrørende ansættelser, ansættelsesvilkår, forfremmelser og vederlag på baggrund af relevante og objektive kriterier.

Fremme af mangfoldighed og forebyggelse af diskrimination indgår i koncernens træningsaktiviteter, som knytter sig til selskabernes certificerede arbejdsmiljøstyringssystemer efter ISO 45001.

Vi pålægger i vores Supplier Code of Conduct leverandører at afstå fra de ovenfor nævnte typer af diskrimination i ansættelsesforhold og forpligter dem til at anvende relevante og objektive kriterier i alle ansættelsesmæssige beslutninger.

Menneskerettigheder

I SP Group støtter og respekterer vi beskyttelsen af de internationale menneskerettigheder. I lande med risiko for krænkelse af menneskerettighederne bestræber vi os på at forebygge eventuelle menneskerettighedskrænkelser og foretage afhjælpning, hvis vi måtte blive involveret i sådanne.

Med vores produkter har vi mulighed for at bidrage til at forbedre beskyttelsen af menneskerettighederne lokalt og globalt. Virkningen opnås hovedsageligt gennem sundhedsprodukter, der bidrager til kvaliteten i sundhedsvæsenet, og produkter, der forbedrer fødevaresikkerheden.

Selskabsledelse

I SP Group ønsker vi at opretholde en høj integritet og ansvarlighed både internt i koncernen og i alle vores eksterne relationer. Vi har derfor interne indsatser, der styrker en virksomhedskultur med fokus på god forretningsskik. Vi tilstræber at forpligte vores leverandører til at efterleve vores værdigrundlag gennem forpligtelser i vores Supplier Code of Conduct.

Anti-korruption

SP Group deltager ikke i nogen former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse, underslæb, bedrageri, smørelse, nepotisme, karteldannelse eller interessekonflikt. Vi afstår fra at tilbyde eller love nogen form for bestikkelse for at øve uretmæssig indflydelse på offentligt ansatte, dommere eller forretningsforbindelser. Vi afstår også fra selv at modtage, acceptere eller deltage i nogen form for bestikkelse. Dermed sikrer vi overholdelsen af relevante internationale standarder og konventioner.

Derudover overholder vi altid gældende internationale handelsembargoer. Vi accepterer ikke konkurrencebegrænsende opførsel, og al relevant finansiel information offentliggøres og valideres i overensstemmelse med dansk lovgivning.

Vores agenter, mellemmænd, konsulenter eller andre, der optræder på vores vegne, er også omfattet af disse forpligtelser til ikke at deltage i nogen form for korruption eller bestikkelse.

Vi sikrer gennem træning af relevante medarbejdere forebyggelse af korruption og har etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til SP Group på sikker vis at indberette mistanke om korruption.

Dataansvarlighed

SP Group sikrer ansvarlig brug af IT-systemer og persondata gennem effektiv persondatabeskyttelse, robuste IT-systemer og dataetiske overvejelser om dataanvendelsen.

Arbejdet med dataetik er baseret på fem dataetiske principper, der tager afsæt i, at mennesket skal sættes i centrum og opleve, at det har kontrol med data, at brugen af persondata skal være gennemsigtig, og at databehandlingen skal udføres ansvarligt og bidrage til respekt for værdighed og ligeværd.

Skat

SP Group betaler skat i alle de lande, hvor vi driver permanent forretning, og bidrager dermed til opretholdelse og videreudvikling af de

samfund og markeder, vi er en del af. Bestyrelsen har vedtaget en skattepolitik, der afspejler koncernens generelle etiske holdninger og fastslår, at vi som børsnoteret selskab er forpligtet til inden for lovgivningens rammer at bidrage til det fællesskab, vi indgår i.

Betalingspraksis

Betalingspraksis i SP Group fastsættes i de enkelte selskaber og afhænger af de enkelte selskabers samhandelsaftaler og betingelser heri. Aftalt betalingspraksis skal overholdes.

Whistleblowerordning

I overensstemmelse med lovgivningen har SP Group etableret en whistleblowerordning, der gør det muligt for enhver med tilknytning til koncernen på sikker vis at indberette mistanke om manglende overholdelse af SP Groups politikker og retningslinjer, love og regler samt andre alvorlige uregelmæssigheder. Hermed sikres tilgængelig klageadgang for alle områder omfattet af ESG-politikken.

Indberetning af forhold sker via SP Groups whistleblowerportal. Alle indberetninger behandles fortroligt af vores eksterne samarbejdspartner, advokatfirmaet HortenDahl. Ledere og medarbejdere i SP Group har ikke adgang til indberetningerne.

Godkendelse og årlig gennemgang

Denne ESG-politik er godkendt af SP Groups ledelse. Politikken gennemgås og opdateres mindst én gang årligt eller oftere, hvis der sker ændringer i lovgivningen eller i SP Groups interne forhold.

ESG-politik for SP Group, version 1.3 er godkendt 20. august 2026.

SP Group A/S

Snavevej 6-10
5471 Søndersø
Danmark

Tlf.: +45 70 23 23 79
www.sp-group.dk
info@sp-group.dk

CVR-nr.: 15 70 13 15

Design af **Noted**